

Melanie Erzberger

RAUM FÜR ENTWICKLUNG.ORG



Aktuelle Arbeitsschwerpunkte

- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Design und Durchführung von Strategie-, Projekt- und Konzeptentwicklungsprozessen
- Beratung im Bereich Gesundheitsorientierte Unternehmenskultur
- Institutionalisierung von Projektthemen
- Coaching von Führungskräften und Teams
- Projektentwicklung "Shared Leadership"
- Mindful Change

Meine Berufserfahrung

- Selbstständige Beraterin und Coach (seit 2015)
- Aufbau und Leitung der Sparte Organisationsberatung und Akademie eines mittelständischen Beratungsunternehmens (Fürstenberg Institut GmbH, 2013 - 2015)
- Tätigkeit als Senior Consultant in Anstellung (Fürstenberg Institut GmbH, 2012 - 2015)
- Aufbau und Leitung von Forschungs- und Entwicklungskooperationen (Gesundheitswirtschaft Hamburg GmbH (Privat Public Partnership), 2010 - 2012)
- Projektleitung strategische Analyse und Geschäftsfeldentwicklung eines Bildungsträgers (ProfeS GmbH, 2009)
- Projektleiterin im Aufbau und der Reorganisation von Organisationseinheiten (Techniker Krankenkasse, 2006 - 2009)
- Management-Trainee im Vorstandsstabsbereich strategische Projekte einer Krankenversicherung (Techniker Krankenkasse, 2004 - 2006)
- Trainerin in der Erwachsenenbildung (2000 - 2004)

Melanie Erzberger

RAUM FÜR ENTWICKLUNG.ORG

Meine Qualifikation

- Diplom- Betriebswirtin (FH) mit Schwerpunkt Strategisches Controlling sowie Gesundheits- und Sozialökonomie
- Ausbildung in systemischer Organisationsentwicklung und Coaching (ISB-Wiesloch)
- Ausbildung in systemischer Führungskulturentwicklung (ISB-Wiesloch)
- Ausbildung in systemischem Veränderungs- und Krisencoaching (ISB-Wiesloch)
- Ausbildung Vinyasa Yoga Teacher (RYT 200)
- Diverse Einzelseminare

Mein Entwicklungsverständnis

"Entwicklung ist immer ein Prozess. Sie gehört zu unserem Leben ebenso wie zum Leben jeder Organisation. Sie findet so gut wie nie absolut geradlinig statt. Manchmal entsteht sie fast unbemerkt und schreitet wie ein natürlicher Reifungsprozess voran. Manchmal wird sie bewusst initiiert, methodisch unterstützt und mit klarem Ziel verfolgt, manchmal durch Krisen angestossen.

Jede Art von Entwicklung bringt ihre spezifischen Herausforderungen mit sich, die abhängig von unserer Konstitution für uns mehr oder weniger leicht bewältigbar sind. Vertrauen und Vertrautheit spielen dabei ebenso eine tragende Rolle, wie das Loslassen und das sich Einlassen. Entwicklung benötigt Stabilitätsfaktoren, eine Basis, die Sicherheit gibt und von der aus wir Kraft für Neues schöpfen können.

Es gibt Umgebungen, in denen Entwicklung besonders fließend stattfindet: häufig bieten diese Umgebungen Räume, in denen die Möglichkeit zur Reflektion besteht, in denen Raum für Impulse und Kreativität ist, Kompetenzen aktiviert werden und Anwendung finden können. Ich gestalte diese Räume für und mit meinen Klienten und Kunden!"

„Zukunft aktiv gestalten, Vergangenes reflektierend verstehen, kompetent handeln im Jetzt!“